

Offre de mandat Québec sans frontières

Agent.e à la gestion et la conservation de l'Aire Naturelle Protégée

Secteur d'activité: Agent.e en biologie animal ou végétal / ornithologue / agronome / tourisme durable

Nom du partenaire du Sud:

Santuario Nacional Lagunas de Mejía (SNLME)

Région, ville ou quartier:

Mejía, Arequipa, Pérou

Présentation du partenaire du Sud:

Le Sanctuaire National Lagunas de Mejía (SNLME) est une aire protégée essentielle située à l'embouchure du fleuve Tambo, sur la côte ouest du Pérou. Géré par le Service National des Aires Naturelles Protégées sous l'autorité du Ministère de l'Environnement, il fait partie intégrante du Système National des Aires Naturelles Protégées (SINANPE).



Ce sanctuaire préserve une zone humide côtière



d'une grande importance écologique, composée de lagunes côtières, prairies, roselières, buissons, forêt riveraine et estuaire. Il constitue un refuge vital pour de nombreuses espèces d'oiseaux locaux et migrateurs, offrant un habitat idéal pour leur repos et leur alimentation.

Avec ses 690 hectares, le SNLME est reconnu comme l'un des humedales (zones humides) les plus significatives de la côte ouest de l'Amérique du Sud. Son rôle écologique crucial lui a valu une reconnaissance internationale en 1991, lorsque la Convention de Ramsar l'a désigné comme une zone humide d'importance internationale pour la conservation des oiseaux aquatiques.

Notre objectif:

- Le Sanctuaire National Lagunas de Mejía est une zone humide côtière dédiée à la protection des oiseaux et de la flore locale à Arequipa, au Pérou.

Résumé des objectifs du mandat:

Le/La volontaire au sein du SNLME aura l'opportunité d'échanger des expériences et d'acquérir des connaissances sur la gestion et la conservation de l'Aire Naturelle Protégée (ANP) de manière immersive et multidisciplinaire.

Il/Elle participera à des expériences de conservation sur le terrain, aux différentes activités de gestion de l'ANP telles que le suivi biologique, l'éducation environnementale, la gestion du tourisme durable, le contrôle et la surveillance, ainsi qu'aux programmes de promotion de la recherche. De plus, il pourra prendre part aux événements de formation organisés par l'ANP durant son séjour en tant que Garde-parc Volontaire.

Résumé des activités à réaliser durant le mandat:

Environnement

- Surveillance et contrôle des activités humaines via des patrouilles.
- Nettoyage régulier des plateformes d'observation et les sentiers du site.
- Délimitation physique et suivi cartographique du site.
- Gestion des plans d'eau et des espèces végétales envahissantes. Cette gestion passe par l'entretien du réseau de drainage, la régulation du *Junco* et de la *Matara* (deux types de végétation envahissante qui obstruent les plans d'eau), ainsi que la gestion des prairies naturelles par le pâturage du bétail.
- Suivi de la biodiversité, des habitats et des conditions hydriques afin d'assurer leur conservation.

Économie

- Gestion du tourisme durable et sensibilisation des visiteurs (un public scolaire, universitaire ainsi que des touristes en famille).
- Organisation et structuration des activités touristiques.
- Valorisation des ressources naturelles et des activités locales (artisanat par l'exploitation du *Junco* et de la *Matara*, la pêche artisanale pratiquée dans la zone tampon).

Social

- Coordination avec le comité de gestion et la population locale.
- Organisation d'actions de sensibilisation et d'éducation environnementale.
- Campagnes de nettoyage des plages et des zones humides.
- Renforcement des capacités des artisans locaux qui travaillent la fibre végétale.
- Projet personnel afin d'améliorer la gestion et la conservation du site.

Durée du mandat terrain:

Du 1^{er} août au 13 décembre (135 jours); 40 heures/semaine

Formations (obligatoires):

- Formations prédépart: 32 heures, formation virtuelle et une rencontre présentielle en juin 2026;
- Formation retour: 6 heures, décembre 2026.

Profil du COOPÉRANT VOLONTAIRE

Sommaire:

À travers le mandat, être un acteur clé en partageant ses connaissances, ses compétences et son expertise dans un esprit de réciprocité. Apporter un soutien technique et humain à l'organisation partenaire afin de contribuer à son développement, répondre aux besoins locaux et soutenir la mise en œuvre de sa mission tout en respectant les valeurs, les traditions et la culture de la communauté locale.

Rôles et responsabilités générique:

1. Établir une relation de confiance avec le partenaire local. Être à l'écoute de ses besoins, de ses priorités et respecter son expertise et dans un esprit de réciprocité.
2. Cultiver une relation respectueuse avec les bénéficiaires. Interagir avec bienveillance, sans condescendance dans une logique de réciprocité.
3. Adopter une attitude éthique irréprochable et responsable. Respecter les principes de justice sociale, d'égalité, de non-discrimination et de durabilité.
4. Appuyer le partenaire dans les activités prévues au projet. Contribuer activement avec un esprit flexible aux tâches identifiées conjointement.
5. Favoriser le transfert de compétences et de connaissances mutuelles. Partager ses savoirs tout en valorisant ceux du partenaire et des communautés affectées.
6. Respecter les normes culturelles, sociales et linguistiques du milieu d'accueil. Adapter son comportement au contexte local, avec humilité, ouverture et respecter la différence.
7. Faire preuve d'un esprit d'équipe et de collaboration. Travailler en synergie avec le partenaire, le personnel et les acteurs locaux.
8. Contribuer à l'atteinte des objectifs du plan de travail. S'impliquer dans l'élaboration, le suivi et l'évaluation des activités du plan de travail.
9. Rapporter et documenter les activités au fur et à mesure avec L'AMIE et participer aux activités de sensibilisation et d'éducation à la citoyenneté mondiale au retour du mandat de façon critique et constructive.
10. Assurer sa sécurité personnelle et celle des autres. Respecter les consignes de sécurité et les règles éthiques de L'AMIE, signaler les incidents et adopter une attitude préventive.

Exigences pour le mandat:

Compétences techniques

- Diplôme d'étude collégiales ou baccalauréat dans un domaine lié au mandat (biologie, ornithologie, agronome, tourisme durable);
- 3 à 6 mois d'expérience de travail significative (pertinente) à l'international;
- Connaissance fonctionnelle de la langue espagnol, à l'oral et à l'écrit;
- Être domicilié.e au Québec depuis au moins un an;
- IMPORTANT: Avoir le statut de citoyen.ne canadien.ne ou de résident.e permanent.e.

Compétences comportementales

Compétences clés

- Démontrer une bonne capacité d'empathie et de respect d'autrui;
- Excellente qualité d'écoute active et d'attention;
- Excellente capacité à travailler en équipe favorisant l'esprit de partage et de collaboration;
- Excellente capacité d'adaptation interculturelle et de flexibilité face au changement;
- Démontrer beaucoup d'aisance en relation interpersonnelle (sociabilité).

Autres compétences

- Bon sens des responsabilités et d'éthique de travail;
- Savoir adhérer aux règles de fonctionnement et normes et aux usages de son milieu (Conformité);
- Faire preuve d'autonomie en anticipant les besoins (Initiative);
- Faire preuve de jugement et capacité à se mettre en action (Esprit de décision);
- Faire preuve de tolérance et accepter la différence;
- Capacité à planifier son travail et établir des priorités;
- Faire preuve de créativité face aux enjeux et problèmes courants;
- Capacité à travailler sous pression et dans des conditions climatiques extrêmes;
- Aptitude à la résolution de conflits;
- Être en bonne santé et posséder les capacités physiques et psychologiques nécessaires pour le travail de terrain (majorité du mandat).

Conditions du stage:

- Toutes dépenses couvertes par l'organisme L'AMIE;
- Billet d'avion aller-retour Pérou;
- Formation pré-départ et retour;
- Assurance santé/Visa;
- Allocation mensuelle couvrant les frais de subsistance et de logement sur le terrain.

Nom et coordonnées de l'organisme responsable du projet:

L'AMIE- Aide internationale à l'enfance

840, rue Raoul-Jobin, bureau 300

Québec, (Québec), G1N 1S7

Whatsapp: +1 514 424-4391

Personne-ressource : Nayra Boutin, responsable du programme QSF

Courriel : stages-groupe@amie.ca

Site Internet : www.amie.ca

Pour déposer votre candidature, vous devez nous faire parvenir:

- Une lettre (maximum 1 page) expliquant vos motivations à participer à un mandat d'agent.e à l'international;
- Votre curriculum vitae.

DATE LIMITE POUR FAIRE PARVENIR VOTRE CANDIDATURE :

Recrutement en continu, jusqu'à ce que les postes soient comblés.

N. B. Après la date limite de dépôt des candidatures, l'équipe de L'AMIE contactera seulement les candidat.e.s. retenu.e.s pour une entrevue.