



## Offre de mandat Québec sans frontières

### Agent.e en éducation spécialisée

*Secteur d'activité: Agent.e en en éducation spécialisée / éducatrice à l'enfance / intervenant.e social.e*

Nom du partenaire du Sud:

Centre Culturel Chrétien ([FO.KRI.FA.](#)) - Foibe Kristiana Fanolokoloana

Région, ville ou quartier:

Antsirabe, Madagascar

Présentation du partenaire du Sud:



Le Centre Culturel Chrétien « FO.KRI.FA » a été fondé en 1984 au sein de l'Église luthérienne Malgache du district d'Antsirabe et inauguré le 10 juin de la même année.



Initialement, entre 1984 et 1989, ses activités étaient principalement axées sur la location de salles de réunion et de spectacles. À partir des années 1990, le centre a progressivement élargi son champ d'action en s'engageant davantage dans la sensibilisation de la population locale et en affirmant son rôle de centre culturel. Cette évolution s'est traduite par la mise en place de groupes artistiques, d'une bibliothèque, ainsi que de divers cours professionnels,

notamment en musique.

Depuis 1996, le FO.KRI.FA poursuit le développement et l'amélioration de ses activités, avec une volonté constante de répondre aux besoins éducatifs, culturels et socio-économiques de la communauté. Dans cette optique, le centre envisage également de renforcer ses initiatives de formation pratique à travers des ateliers de production, tels que la confection, la broderie et d'autres activités génératrices de revenus.



Le centre FO.KRI.FA offre deux axes principaux d'activités :

### 1. Programme de musique et de vie sociale – MMF (Mozika Manova Fiainana)

Ce programme vise à favoriser l'épanouissement et l'inclusion sociale des enfants et des familles en situation de précarité à travers la musique et un accompagnement global.

- Bénéficiaires :
  - 70 enfants, majoritairement issus de milieux défavorisés et/ou en situation de rue
  - 37 familles soutenues
- Activités principales :
  - Enseignement de la musique et développement artistique
  - Accompagnement social et soutien psychosocial
  - Appui aux familles dans des activités génératrices de revenus (petits commerces, élevage, travaux domestiques)

### 2. Programme de formation professionnelle et culturelle

Ce programme vise à développer les compétences pratiques et culturelles des jeunes afin de soutenir leur insertion socio-professionnelle.

- Domaines de formation :
  - Coupe et couture
  - Pâtisserie
  - Utilisation et entretien de machines
  - Formation culturelle : musique et *kabary* (art oratoire malgache)

#### Résumé des objectifs du mandat:

Le mandat vise à mobiliser un.e volontaire capable d'évoluer dans des contextes interculturels et de vulnérabilité afin de contribuer au renforcement des capacités du centre et de ses bénéficiaires. À travers son intervention, le/la volontaire sera appelé.e à concevoir et animer des activités éducatives adaptées aux réalités locales.

Ce mandat s'adresse à des personnes autonomes, créatives et flexibles, possédant des compétences en éducation, santé communautaire, et démontrant une sensibilité marquée aux enjeux sociaux et interculturels. Une expérience en milieu communautaire constitue un atout pour assurer une contribution pertinente et durable.

#### Résumé des activités à réaliser durant le mandat:

##### 1. Éducation/sensibilisation

- Conception et animation d'ateliers de sensibilisation pour les familles, les jeunes et les enfants;
- Thématiques : santé primaire, nutrition, hygiène, éducation civisme et respect de l'environnement;
- Animation et création de jeux pour enfants, ainsi que des ateliers artistiques;
- Participation à des ateliers de musique organisés par l'organisation;
- Suivi personnalisé pour les enfants et jeunes avec des difficultés d'apprentissage;
- Enseignement de langues (français et/ou anglais);

- Autres tâches connexes favorisant l'apprentissage et renforçant les capacités des bénéficiaires et du centre.

Durée du mandat terrain:

Du 1<sup>er</sup> août au 30 octobre 2026 (90 jours)

Formations (obligatoires):

- Formations pré départ: 32 heures, formation virtuelle et une rencontre présentielle;
- Formation retour: 6 heures, novembre 2026.

**Profil du COOPÉRANT VOLONTAIRE**

Sommaire:

À travers le mandat, être un acteur clé en partageant ses connaissances, ses compétences et son expertise dans un esprit de réciprocité. Apporter un soutien technique et humain à l'organisation partenaire afin de contribuer à son développement, répondre aux besoins locaux et soutenir la mise en œuvre de sa mission tout en respectant les valeurs, les traditions et la culture de la communauté locale.

Rôles et responsabilités générique:

- Établir une relation de confiance avec le partenaire local. Être à l'écoute de ses besoins, de ses priorités et respecter son expertise et dans un esprit de réciprocité.
- Cultiver une relation respectueuse avec les bénéficiaires. Interagir avec bienveillance, sans condescendance dans une logique de réciprocité.
- Adopter une attitude éthique irréprochable et responsable. Respecter les principes de justice sociale, d'égalité, de non-discrimination et de durabilité.
- Appuyer le partenaire dans les activités prévues au projet. Contribuer activement avec un esprit flexible aux tâches identifiées conjointement.
- Favoriser le transfert de compétences et de connaissances mutuelles. Partager ses savoirs tout en valorisant ceux du partenaire et des communautés affectées.
- Respecter les normes culturelles, sociales et linguistiques du milieu d'accueil. Adapter son comportement au contexte local, avec humilité, ouverture et respecter la différence.
- Faire preuve d'un esprit d'équipe et de collaboration. Travailler en synergie avec le partenaire, le personnel et les acteurs locaux.
- Contribuer à l'atteinte des objectifs du plan de travail. S'impliquer dans l'élaboration, le suivi et l'évaluation des activités du plan de travail.
- Rapporter et documenter les activités au fur et à mesure avec L'AMIE et participer aux activités de sensibilisation et d'éducation à la citoyenneté mondiale au retour du mandat de façon critique et constructive.
- Assurer sa sécurité personnelle et celle des autres. Respecter les consignes de sécurité et les règles éthiques de L'AMIE, signaler les incidents et adopter une attitude préventive.

Exigences pour le mandat:

## **Compétences techniques**

- Diplôme d'étude collégiales ou baccalauréat dans un domaine lié au mandat (éducation spécialisée, éducation à l'enfance, intervention social);
- 3 à 6 mois d'expérience de travail significative (pertinente) à l'international;
- Connaissance de base de la langue anglaise, à l'oral et à l'écrit;
- Être domicilié.e au Québec depuis au moins un an;
- **IMPORTANT:** Avoir le statut de citoyen.ne canadien.ne ou de résident.e permanent.e.

## **Compétences comportementales**

### **Compétences clés**

- Démontrer une bonne capacité d'empathie et de respect d'autrui;
- Excellente qualité d'écoute active et d'attention;
- Excellente capacité à travailler en équipe favorisant l'esprit de partage et de collaboration;
- Excellente capacité d'adaptation interculturelle et de flexibilité face au changement;
- Démontrer beaucoup d'aisance en relation interpersonnelle (sociabilité).

### **Autres compétences**

- Bon sens des responsabilités et d'éthique de travail;
- Adhérer aux règles de fonctionnement et normes et aux usages de son milieu;
- Faire preuve d'autonomie en anticipant les besoins (Initiative);
- Faire preuve de jugement et capacité à se mettre en action (Esprit de décision);
- Faire preuve de tolérance et accepter la différence;
- Capacité à planifier son travail et établir des priorités;
- Faire preuve de créativité face aux enjeux et problèmes courants.

### Conditions du mandat:

- Toutes dépenses couvertes par l'organisme L'AMIE;
- Billet d'avion aller-retour Madagascar;
- Formation pré-départ et retour;
- Assurance santé/Visa;
- Allocation mensuelle couvrant les frais de subsistance et de logement sur le terrain.

### Nom et coordonnées de l'organisme responsable du projet:

L'AMIE- Aide internationale à l'enfance, 840, rue Raoul-Jobin, bureau 300, (Québec)

Personne-ressource : Nayra Boutin, responsable du programme QSF

Courriel : [stages-groupe@amie.ca](mailto:stages-groupe@amie.ca)

Site Internet : [www.amie.ca](http://www.amie.ca)

### Pour déposer votre candidature, vous devez nous faire parvenir:

- Une lettre (maximum 1 page) expliquant vos motivations à participer à un mandat d'agent.e en éducation spécialisée;
- Votre curriculum vitae.

### DATE LIMITE POUR FAIRE PARVENIR VOTRE CANDIDATURE :

Recrutement en continu, jusqu'à ce que les postes soient comblés.

N. B. Après la date limite de dépôt des candidatures, l'équipe de L'AMIE contactera seulement les candidat.e.s. retenu.e.s pour une entrevue.